

**СТАТУТ
НЕПРИБУТКОВОЇ КОРПОРАЦІЇ
“Оупен Дайлог Фаундейшн, Інк.” (Open Dialogue Foundation, Inc.),
СТВОРЕНОЇ ЗГІДНО З ЗАКОНОДАВСТВОМ
ШТАТУ ФЛОРИДА**

СТАТУТ “Оупен Дайлог Фаундейшн, Інк.”

СТАТУТ “Оупен Дайлог Фаундейшн, Інк.”

СТАТТЯ I – ОФІСИ

Головний офіс корпорації знаходиться у штаті ФЛОРІДА. Корпорація може також мати офіси в інших місцях у межах або поза межами цього штату, які може, у відповідний час, визначати правління, або яких може вимагати бізнес корпорації.

СТАТТЯ II – ЦІЛІ

Цілі, для яких ця корпорація була організована, зазначені у Свідоцтві про реєстрацію компанії, які за необхідності можуть бути змінені.

Корпорація організована виключно в благодійних, релігійних, освітніх і наукових цілях, для здійснення розподілених виплат організаціям, які розцінюються як звільнена від податків організація відповідно до розділу 501(с)(3) Податкового кодексу США або відповідного розділу будь-якого майбутнього федерального податкового кодексу.

Ніяка частина чистих доходів організації не повинна використовуватись на користь або розподілятися між її учасниками, довірчими власниками, посадовими особами або іншими приватними особами, за винятком того, що корпорація уповноважена і має право виплачувати розумну компенсацію за надані послуги і здійснювати виплати і розподіли для досягнення цілей, викладених у цьому документі в пункті про цілі. Жодна істотна частина діяльності корпорації не повинна вести пропаганду або іншим чином намагатися впливати на законодавство, і організація не братиме участь і не втручатиметься (включаючи публікацію або поширення заяв) у будь-яку політичну компанію від імені або проти будь-якого кандидата на державну посаду. Незважаючи на будь-яке інше положення цих статей, організація не буде займатися ніякою іншою діяльністю, якою не дозволяється займатися (а) організації, звільненій від Федерального податку на доходи відповідно до розділу 501 (с) (3) Податкового кодексу США або відповідного розділу будь-якого майбутнього податкового кодексу, або (б) організації, внески до якої підлягають відрахуванню відповідно до розділу 170 (с) (2) Податкового кодексу США або відповідного розділу будь-якого майбутнього федерального податкового кодексу.

Після ліквідації корпорації, її активи будуть передані на одну або більше цілей, що звільняються від оподаткування у розумінні розділу 501 (с) (3) Податкового кодексу США або відповідного розділу будь-якого майбутнього федерального податкового кодексу, або будуть передані федеральному уряду, або уряду штату, або місцевому уряду для суспільних цілей. Будь-які активи, не використані таким чином, будуть передаватися Судом відповідної юрисдикції того округу, у якому на той час буде знаходитись головний офіс корпорації, виключно для такої цілі або такої організації чи організацій, які визначатиме зазначений Суд, які організовані і функціонують виключно для таких цілей.

СТАТУТ “Оупен Дайлог Фаундейшн, Інк.”

СТАТТЯ III – ДИРЕКТОРИ

1. УПРАВЛІННЯ КОРПОРАЦІЄЮ

Управління корпорацією буде здійснюватися радою директорів, яка складатиметься щонайменше з трьох директорів. Вік кожного директора повинен становити не менше вісімнадцяти років.

2. ОБРАННЯ І ТЕРМІН ПОВНОВАЖЕНЬ ДИРЕКТОРІВ

На кожних щорічних зборах учасників, учасники обиратимуть директорів, які обійматимуть посаду до наступних щорічних зборів. Кожний директор обійматиме посаду до закінчення терміну, на який його було обрано, і доки не буде обрано і призначено наступника, або до відмови директора від посади чи його звільнення, що відбудеться раніше.

3. ЗБІЛЬШЕННЯ АБО ЗМЕНШЕННЯ ЧИСЛА ДИРЕКТОРІВ

Число директорів може збільшуватись або зменшуватись шляхом голосування більшості з усіх директорів. Зменшення числа директорів не повинно скорочувати термін повноважень жодного з директорів, які обіймають посаду на той момент.

4. НОВОСТВОРЕНІ ПОСАДИ ДИРЕКТОРІВ І ВАКАНСІЇ

Новостворені посади директорів, які виникають у результаті збільшення числа директорів, і вакансії, які трапляються в раді директорів з будь-якої причини, крім звільнення директорів без підстави, можуть бути заповнені шляхом голосування більшості директорів, які на той час обіймають посаду, не дивлячись на те, що їх менше кворуму, якщо інше не передбачено свідоцтвом про реєстрацію компанії. Вакансії, що трапляються через звільнення директорів без причини, повинні заповнюватись шляхом голосування інших директорів. Директор, що обирається для заповнення вакансії, спричиненої відмовою від посади, смертю або звільненням, повинен обиратися на посаду на залишок терміну його попередника.

5. ЗВІЛЬНЕННЯ ДИРЕКТОРІВ

Будь-який або всі директори можуть бути звільнені правомірно радою директорів. Директорів можуть звільнити більшістю голосів членів ради через невиконання обов'язків, які вимагаються радою директорів, неправомірні дії, крадіжку і представлення нашої організації у фальшивому світлі.

6. ВІДМОВА ВІД ПОСАДИ

Директор може відмовитися від посади у будь-який момент, повідомивши про це раду директорів, президента або секретаря корпорації у письмовій формі. Якщо інше не зазначено у повідомленні, відмова від посади набуває чинності після його отримання радою директорів або вказаною посадовою особою, і прийняття відмови від посади не є необхідним для того, щоб вона вступила в дію.

7. КВОРУМ ДИРЕКТОРІВ

Якщо інше не передбачено у свідоцтві про реєстрацію компанії, більшість всієї ради директорів складає кворум для ведення справ або розгляду будь-якого вказаного питання порядку денного.

СТАТУТ “Оупен Дайлог Фаундейшн, Інк.”

8. ПОСТАНОВА РАДИ ДИРЕКТОРІВ

Якщо інше не вимагається законом, голос більшості директорів, присутніх на момент голосування, якщо кворум присутній у такий час, є постановою ради директорів. Кожний присутній директор має один голос.

9. МІСЦЕ І ЧАС ЗБОРІВ РАДИ ДИРЕКТОРІВ

Рада директорів може проводити свої збори в офісі корпорації або в інших місцях, у межах або за межами штату, які можуть визначатися у відповідний час.

10. РЕГУЛЯРНІ ЩОРІЧНІ ЗБОРИ

Повинні проводитись регулярні щорічні збори.

11. ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ЗБОРИ РАДИ ДИРЕКТОРІВ, ВІДСТРОЧКА

Регулярні збори ради директорів може проводитись без повідомлення у час та в місці, які вона визначає у відповідний момент. Спеціальні збори ради директорів проводяться після повідомлення директорам і можуть скликатися президентом після повідомлення за три дні кожному директорові особисто, або поштою, або по телеграфу; спеціальні збори скликаються президентом або секретарем подібним чином на письмову вимогу двох директорів. Повідомлення про збори не потрібно надавати директору, який подає відмову від повідомлення до або після зборів, або який відвідує збори, не оскаржуючи перед ними або на їхньому початку відсутність повідомлення йому. Більшість присутніх директорів, незалежно від того, чи наявний кворум, може перенести будь-які збори на інший час і в інше місце. Повідомлення про відстрочку надається всім директорам, які були відсутні на момент перенесення і, якщо такий час і місце не оголошуються на зборах, іншим директорам.

12. ГОЛОВА

На всіх зборах ради директорів головує президент або, за його відсутності, голова, обраний радою.

13. ВИКОНАВЧИЙ ТА ІНШІ КОМІТЕТИ

Рада директорів, резолюцією, прийнятою більшістю усієї ради, може призначати з числа своїх учасників виконавчий комітет та інші комітети, кожний з яких складається з трьох або більше директорів. Кожний такий комітет слугуватиме на розсуд ради директорів.

СТАТУТ “Оупен Дайлог Фаундейшн, Інк.”

СТАТТЯ IV – ПОСАДОВІ ОСОБИ

1. ПОСАДИ, ОБРАННЯ, ТЕРМІН ПОВНОВАЖЕНЬ

Якщо інше не передбачено у свідоцтві про реєстрацію компанії, рада директорів може обирати або призначати президента, одного або більше віце-президентів, секретаря і скарбничого, та інших посадових осіб, яких вона може визначати, які матимуть такі обов'язки, повноваження і функції, як описано далі. Усі посадові особи обираються або призначаються на посаду терміном до зборів ради директорів. Кожна посадова особа обіймає посаду протягом терміну, на який обирається або призначається директор, і доки не буде обраний або призначений і уповноважений його наступник.

2. ЗВІЛЬНЕННЯ АБО ВІДМОВА ВІД ПОСАДИ

Будь-яка посадова особа, обрана або призначена радою директорів, може бути звільнена радою директорів з підставами або без. У разі смерті, відмови від посади або звільнення посадової особи, рада директорів, на свій розсуд, може обирати або призначати наступника для заповнення вакансії на термін, що не закінчився. Одна й та ж сама особа може обіймати дві або більше посади, окрім посад президента, скарбничого й секретаря.

3. ПРЕЗИДЕНТ

Президент є головною виконавчою посадовою особою корпорації; президент головуватиме на всіх зборах учасників і ради директорів; президент здійснюватиме загальне управління справами корпорації і слідкуватиме, щоб усі постанови і резолюції ради директорів виконувались.

4. ВІЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ

Під час відсутності або недієздатності президента, віце-президент або, якщо їх існує більше одного, виконавчий віце-президент має всі повноваження і функції президента. Кожний віце-президент повинен виконувати інші обов'язки, передбачені радою директорів.

5. СКАРБНИЧИЙ

Скарбничий здійснює відповідальне зберігання всіх фондів і цінних паперів корпорації і розміщує зазначені фонди на депозит на ім'я корпорації в банку або в трастовій компанії, які можуть обрати директори; скарбничий повинен, коли він належним чином уповноважений радою директорів, підписувати і оформлювати всі договори від імені корпорації, коли другий підпис ставить президент; скарбничий також буде підписувати всі чеки, тратти, боргові розписки і доручення на сплату грошей, які будуть належним чином санкціоновані радою директорів і завізовані президентом; скарбничий повинен у будь-який розумний час пред'являти книги і рахунки будь-якому директору чи учаснику корпорації після заяви в офіс корпорації протягом звичайних робочих годин. В кінці кожного корпоративного року, скарбничий повинен провести аудит рахунків, що виконується комісією, призначеною президентом, і представити такий аудит у письмовій формі на щорічних зборах ради директорів, причому скарбничий також повинен представити щорічний звіт, який повною мірою описує фінансовий стан корпорації.

СТАТУТ “Оупен Дайлог Фаундейшн, Інк.”

6. АСИСТЕНТ СКАРБНИЧОГО

Під час відсутності або недієздатності скарбничого, асистент скарбничого або, якщо їх існує більше одного, асистент, призначений секретарем або радою директорів, має повноваження і функції скарбничого.

7. СЕКРЕТАР

Секретар веде протоколи ради директорів, а також протоколи учасників. Секретар зберігає печатку корпорації і скріплює і засвідчує нею документи, коли його на це належним чином уповноважує рада директорів. Секретар повинен займатися наданням і врученням усіх повідомлень корпорації і завідувати книгами і документами, які може вказувати рада директорів; секретар повинен займатися кореспонденцією, яка може призначатися секретарю, і виконувати всі обов'язки, властиві посаді секретаря. Секретар зберігає список учасників, який містить прізвища, в алфавітному порядку, усіх осіб, які є учасниками корпорації, зазначає їхнє місце проживання і час, коли вони стали учасниками.

8. ПОМІЧНИКИ СЕКРЕТАРЯ

Під час відсутності або недієздатності секретаря, помічник секретаря або, якщо їх існує більше одного, помічник, призначений секретарем або радою директорів, має всі повноваження і функції секретаря.

9. ЦІННІ ПАПЕРИ І ОБЛІГАЦІЇ

У разі, якщо цього вимагатиме рада директорів, будь-яка посадова особа або агент корпорації повинен підписати корпорації облігацію на суму і з гарантією або гарантіями, як може вказувати рада директорів, за умови добросовісного виконання посадовою особою обов'язків перед корпорацією і включаючи відповідальність за недбальство і за бухгалтерський облік для всього майна, фондів або цінних паперів корпорації, які можуть потрапити до рук посадової особи.

СТАТТЯ V – ПРИНЦИПИ ТЛУМАЧЕННЯ

Якщо будуть будь-які протиріччя між положеннями свідоцтва про реєстрацію компанії і цим Статутом, положення свідоцтва про реєстрацію компанії будуть вирішальними.

СТАТТЯ VI – ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

Статут може бути прийнятий, змінений або скасований радою директорів у той час, коли вони мають право голосувати при обранні директорів. Статут також може бути прийнятий, змінений або скасований радою директорів, але будь-який прийнятий, змінений або скасований радою директорів може бути змінений членами ради директорів, уповноважених голосувати по ньому, як передбачено вище.

Якщо будь-який Статут, який регулює майбутні вибори директорів, приймається, змінюється або скасовується радою директорів, у повідомленні про наступні збори всіх членів правління для обрання директорів повинен бути викладений Статут, прийнятий, змінений або скасований таким чином, разом зі стислим викладом зроблених змін.

СТАТУТ “Оупен Дайлог Фаундейшн, Інк.”

СТАТТЯ VII – ПОВЕДІНКА

Через свою сильну віру у стандарти високої моралі, що ґрунтуються на традиційних цінностях, організація залишає за собою право очікувати від усіх своїх посадових осіб і директорів дотримуватись стандартів високої моралі і соціальних цінностей, які не суперечать традиційній духовній моралі.

СТАТТЯ VIII – ЗВІЛЬНЕННЯ ВІД ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Корпорація звільняє від відповідальності своїх директорів, посадових осіб і працівників наступним чином: кожний директор, посадова особа або працівник корпорації повинен бути звільнений корпорацією від усіх витрат і відповідальності, в тому числі, від гонорарів за юридичні послуги, обґрунтовано понесених ним або покладених на нього у зв'язку з будь-яким судовим провадженням, стороною якого вони можуть стати, або в якому вони можуть бути задіяні через те, що вони є чи були директором, посадовою особою, працівником або агентом корпорації, або діє чи діяв на прохання корпорації у якості директора, посадової особи, працівника або агента корпорації, незалежно від того, чи є вони директором, посадовою особою, працівником або агентом у той час, коли були понесені такі витрати, за винятком таких випадків, коли директор, посадова особа, працівник або агент визнаний судом винним у навмисному неналежному виконанні обов'язків або посадових зловживаннях при виконанні своїх обов'язків. Корпорація забезпечить будь-якій особі, яка є посадовою особою, директором, працівником або агентом корпорації, або діяла на прохання директора, посадової особи, працівника або агента корпорації, відшкодування витрат на позов, судовий процес або інші провадження, яке дозволяється згідно з чинним законодавством.

СТАТУТ “Оупен Дайлог Фаундейшн, Інк.”

СВІДОЦТВО ПРО СЕКРЕТАРЯ

Я, Олена Пушкарська (Helen Pushkarskaya), засвідчую, що я діючий обраний і дійсний Секретар “Оупен Дайлог Фаундейшн, Інк.” (Open Dialogue Foundation, Inc.), і що викладений вище статут є статутом цієї Корпорації, прийнятим Радою директорів 16 травня 2022 року, і що він не змінювався з того часу.

ОФОРМЛЕНО 16 травня 2022 року у штаті ФЛОРИДА.

Олена Пушкарська (Helen Pushkarskaya),
належним чином обраний Секретар

Pour traduction certifiée conforme - Ne varietur – 20/03/2023

Le traducteur juré près le Tribunal de première instance et la Cour d'appel,
Iurii ABDUŞA VTI No.: VTI18162844

*Le client s'engage à vérifier le contenu de la traduction avant de la remettre aux autorités
compétentes

